

ROLLENSPEL

●●● Toepassing

- Om de mogelijke oplossing(en) voor een incident of dilemma in de school of beroepssituatie uit te diepen
- Om een beslissingsproces in een organisatie te leren kennen (de school, een onderneming, de plaatselijke overheid, de regering, een rechtszaak)

●●● Duur

Lesuur of lesdeel

●●● Werkwijze

Stap 1 Alle leerlingen krijgen een situatie voorgelegd met een korte beschrijving van de rollen. Elke speler krijgt een uitvoeriger beschrijving van zijn rol, de doelen die hij moet zien te bereiken en eventueel nog wat persoonlijke achtergrondgegevens. Ze krijgen de opdracht om binnen een bepaalde tijd een oplossing voor een probleem te vinden of een besluit ergens over te nemen.

Stap 2 De spelers nemen hun rollen op en de rest van de klas observeert (het hele proces of bepaalde spelers).

Stap 3 Het spel wordt eerst besproken met de spelers en daarna met de klas. Is er een goede oplossing/beslissing uit de bus gekomen? Waarom wel/niet?

●●● Tips

- Bij het ontwikkelen van een rollenspel moet je op de volgende punten letten:
 - Let erop dat het onderwerp aansluit bij de leerdoelen van het vak en de wereld van de leerlingen.
 - Zorg voor een duidelijk doel in de beschrijving van de situatie: wat moet er worden opgelost, welk besluit moet er worden genomen. Kies een doel waarbij de spelers echt met elkaar moeten overleggen en samenwerken.
 - Gebruik realistische rollen, maar door de creatie van 'stoorzenders' (met een persoonlijke agenda) kun je de situatie nog wat complexer maken.
 - Geef duidelijke instructies voor het spelen van het spel: de leerlingen moeten zich helemaal inleven in de persoon die ze moeten spelen, maar ze mogen niet grof of beledigend worden.
- Duid bij de evaluatie van het rollenspel steeds de rollen aan met de namen uit het spel en niet met de namen van de leerlingen.
- Maak een lijstje met observatiepunten voor de leerlingen die observeren.

●●● Voorbeelden

- Een conflict over de werkverdeling op een bouwplaats/in een kapsalon/in een restaurantkeuken
- Een conflict met een klant over een levering
- Een conflict over de werkwijze tussen twee afdelingen binnen een bedrijf of organisatie
- De verdeling van het budget binnen een gezin, school, een vereniging of regering
- De inplanting van een nieuw bedrijfsterrein in een gemeente
- Het gebruik van een lokaal in school door verschillende groepen